

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Армавирский машиностроительный техникум»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор

7 марта 2023 г. С.В. Нехно

ПОЛОЖЕНИЕ

О привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества	Версия № 3
	Введено в действие с 09.03.2023 Приказ № 09-01-118 от 31.08.2023
П АМТ 3 - 42 - 2023	Количество листов: 5

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества	Дата: 07.03.2023	Версия: 3
	П АМТ 3-42-2023	стр. 2 из 5

Лист согласования

Разработал:	Согласовано:
<i>Руководитель ЦМКО</i>	<i>Зам. директора по УР</i>
Должность <i>Т.Ю. Беляева</i>	Должность <i>М.М. Малахова</i>
Подпись Ф.И.О.	Подпись Ф.И.О.
Дата	Дата
	<i>Юрисконсульт</i>
	Должность <i>И.В. Гавриленко</i>
	Подпись Ф.И.О.
	Дата

Информационные данные

1. Положение введено взамен положения П АМТ 3 – 42 – 2019 «О привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества».
2. Срок пересмотра – по мере необходимости.
3. Положение является интеллектуальной собственностью ГБПОУ КК «АМТ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в любом виде вне техникума без разрешения высшего руководства техникума.

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества	Дата: 07.03.2023	Версия: 3
	П АМТ 3-42-2023	стр. 3 из 5

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования о необходимости обязательного привлечения представителей работодателей или их объединений к участию в образовательном процессе, разработке основных профессиональных образовательных программ (далее ОПОП) и оценке качества подготовки студентов.

1.2. Привлечение работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества является важным инструментом, обеспечивающим повышение качества подготовки специалистов, и одним из ключевых моментов в повышении конкурентоспособности выпускников техникума.

2 Цель, задачи и основные направления сотрудничества техникума с работодателями

2.1. Основной целью сотрудничества техникума с работодателями является обеспечение реализации компетентностного подхода при подготовке обучающихся по всем реализуемым в техникуме специальностям и профессиям, совместная разработка системы оценки качества образования и качества подготовки выпускников техникума, требований к их профессиональным компетенциям.

2.2. Общие задачи сотрудничества:

- Привлечение выпускников школ для обучения в техникум по значимым для работодателя профессиям и специальностям
- Ориентация студентов техникума на прохождение производственной практики и последующее трудоустройство в организацию (предприятие) работодателя
- Обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки студентов по профессиям и специальностям, соответствующим профилю деятельности организации (предприятия) работодателя
- Проведение совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для обеих сторон направлениям

2.3. Сотрудничество техникума с работодателями при разработке и реализации ОПОП по профессиям и специальностям осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие представителей работодателей в оценке содержания, организации и качества учебного процесса;
- разработка и рецензирование учебно-методической документации;
- участие в разработке стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников;
- экспертиза ОПОП;
- включение в ОПОП дополнительных компетенций;
- практическое обучение студентов на реальных рабочих местах при прохождении практики;
- определение соответствия заданных компетенций видам профессиональной деятельности по профессии / специальности, выполняемым студентами на рабочих местах во время практик;
- проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, деловых игр, практикумов и др.;
- подготовка курсовых работ (проектов) и дипломных проектов по запросам работодателей;
- привлечение работодателей (представителей заинтересованных организаций) в качестве внешних экспертов при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества	Дата: 07.03.2023	Версия: 3
	П АМТ 3-42-2023	стр. 4 из 5

- участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников;
- участие представителей работодателей в научно-практических конференциях, семинарах и т.д.;
- трудоустройство выпускников;
- участие представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых ОПОП;
- получение техникумом обратной связи от работодателей (посредством процедуры анкетирования) об уровне сформированности профессиональных компетенций с целью последующей корректировки и совершенствования ОПОП.

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о привлечении работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества	Дата: 07.03.2023	Версия: 3
	П АМТ 3-42-2023	стр. 5 из 5

Лист ознакомления

№ п/п	Фамилия И.О. работника, ознакомившегося с документом	Должность работника, ознакомившегося с документом	Подпись	Дата	Приме- чания
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					